

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI
“COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE”
(CATEGORIA D - C.C.N.L. del comparto del SSN)**

Si rende noto che, in esecuzione della determinazione del direttore generale n. 107 del 29/09/2014 è indetta selezione pubblica per soli esami in ordine alla formazione di una graduatoria di “Collaboratore Professionale Sanitario INFERMIERE” (Cat. D C.C.N.L. del Comparto del SSN), - cui attingere per assunzioni a tempo determinato.

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

La selezione è *per soli esami* per la formazione di graduatoria da cui attingere per le assunzioni di personale con rapporto di **lavoro a tempo determinato** e orario pieno e/o parziale per lo svolgimento delle funzioni di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE (Categoria D C.C.N.L. del Comparto SSN). L’Azienda si riserva la facoltà di proroga del contratto così come previsto dalla normativa vigente in materia (D. Lgs. 368 del 6/9/2001 e successive modifiche ed integrazioni).

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il suddetto profilo professionale e per la classificazione di categoria prevista è attribuito il trattamento economico tabellare di base stabilito per la Cat. D del C.C.N.L. comparto S.S.N., oltre al rateo 13[^] mensilità, all’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto.

ART. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana - fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti - o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174 del 7/2/1994; il concorrente dovrà comunque godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovrà avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore ad anni 18;
- c) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni. L’Azienda sottoporrà a visita medica i candidati assunti, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e successive modifiche;
- d) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione.
- e) Non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (se cittadini di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea);
- g) Non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo (se cittadini italiani);
- h) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i concorrenti di sesso maschile);

2. Requisiti specifici:

- a) **Titolo di studio: Laurea di primo livello in Infermieristica** ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27.07.2000 (per i candidati che hanno conseguito titoli di studio presso Istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal bando)
- b) **Iscrizione all'Albo professionale.**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, salvo quello dell'idoneità fisica, che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda. E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra candidati di sesso diverso ex Legge 125/91, art. 61 D.Lgs. 3.2.1993 n.29 come modificato ex art.29 D.Lgs. 23.12.1993 n.546.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da compilarsi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale e dovrà pervenire:

- o direttamente;
- o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- o tramite posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda protocollo@pec.cremonasolidale.it.

Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato e le domande pervenute con raccomandata oltre il termine fissato dal bando (NON fa fede il timbro postale ma la data di ricezione).

Le domande dovranno pervenire al Protocollo dell'Ente inderogabilmente entro le
ore 12.00 di VENERDI' 31 OTTOBRE 2014.

L'Azienda è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni conseguenti dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde di eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno indicare, sotto la loro responsabilità, quanto segue:

- A. il cognome, il nome, luogo e data di nascita e residenza;
- B. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- C. il possesso del titolo di studio e l'iscrizione all'Albo professionale di cui al precedente articolo 3;
- D. il godimento dei diritti politici;
- E. non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- F. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per concorrenti di sesso maschile);
- G. essere fisicamente idoneo all'impiego;
- H. il domicilio o recapito cui indirizzare le comunicazioni;
- I. indicazione del recapito telefonico personale (anche più recapiti, preferibilmente cellulare);
- J. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
- K. la selezione alla quale chiedono di partecipare;

Sono motivi tassativi di esclusione:

- la mancanza di uno dei requisiti generali per l'assunzione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

- la mancata presentazione dei documenti o dichiarazioni sostitutive comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- la produzione della domanda oltre il termine fissato dal bando.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- un curriculum vitae dettagliato datato e firmato;
- copia del **Titolo di studio di Laurea di primo livello in Infermieristica** ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27.07.2000 (per i candidati che hanno conseguito titoli di studio presso Istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal bando);
- fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- fotocopia certificato di iscrizione al relativo albo professionale in data non anteriore a sei mesi rispetto alla scadenza del bando;
- Dichiarazione sostitutiva di cittadinanza – Allegato A (non per cittadini italiani);
- Dichiarazione sostitutiva di notorietà per documenti conformi agli originali - Allegato B.

ART. 7 - PROVE D'ESAME: CALENDARIO SEDE ED ESITI

La Commissione Esaminatrice sottoporrà gli aspiranti alle seguenti prove d'esame:

Prova scritta:

- Consistente nello svolgimento di quesiti a risposta multipla / sintetica su argomenti attinenti il profilo di Infermiere .

Prova orale:

- materie attinenti alle tecniche professionali specifiche dell'infermiere.

La sede, le date e gli orari di svolgimento delle prove, comprese eventuali variazioni, ed il loro esito saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.cremonasolidale.it . Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Il superamento delle prove richiede il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Ogni prova vale 30 punti.

ART. 8 - TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I concorrenti che abbiano superato la prova dovranno far pervenire all'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova medesima, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulta, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui l'Azienda ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

ART. 9 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

- a) La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge riportate all'art. 8 del presente bando. La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione, che viene pubblicato all'Albo dell'Azienda.
- b) La graduatoria rimane efficace ai sensi della normativa vigente ed è facoltà dell'Azienda non pervenire ad alcuna assunzione.

ART. 10 – INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale gestisce i dati personali, anche di tipo giudiziario e sensibili, attinenti la presente selezione nel rispetto del D.Lgs. n.196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Codice). I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'UFFICIO PERSONALE, per lo svolgimento della procedura selettiva e, per coloro i quali risulteranno idonei, per la formazione e gestione della graduatoria e, per coloro che saranno assunti, per la costituzione e gestione del rapporto di lavoro; essi saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altri soggetti unicamente per finalità attinenti alla posizione giuridico-economica del candidato o del dipendente. Ai sensi dell'art.18, comma 4, del Codice non è richiesto il consenso dell'interessato. Il trattamento dei dati, compresa la comunicazione ad altri soggetti, avviene esclusivamente nel rispetto delle previsioni di cui agli articoli 19, 20, 21 e 22 del Codice e del Regolamento aziendale in materia di trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Il conferimento dei dati richiesti, in modo differenziato per ciascuna fase della procedura in applicazione del principio di necessità di cui all'art.3 del Codice, è obbligatorio ai fini, rispettivamente, della partecipazione alla selezione, dell'inserimento in graduatoria, dell'assunzione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del Codice "Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti", tra i quali figura il diritto di accesso ai propri dati, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi (vedasi anche articoli 8, 9 e 10 del Codice).

Il titolare del trattamento dei dati personali è Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore dell'unità organizzativa cui è attribuita la funzione relativa alle selezioni del personale e alla gestione del personale dipendente (attualmente: Ufficio Personale). Incaricati del trattamento sono i dipendenti addetti all'Ufficio Personale, nonché la commissione di selezione e il personale di segreteria di detta commissione. La documentazione acquisita dall'Azienda è soggetta alle norme relative al diritto di accesso da parte di altri soggetti, alle condizioni e con le modalità fissate dalla normativa vigente in materia.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

- a) Per effetto della partecipazione alla selezione s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge, del C.C.N.L. del Comparto del SSN
- b) Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, l'Azienda può adottare motivato provvedimento di modifica o revoca del presente bando, nonché disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- c) Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata al precedente punto a).
- d) Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda –Tel 0372-533590/533593 tutti i giorni lavorativi (sabato escluso) dalle ore 9,00 alle ore 12,00 – e-mail: personale@cremonasolidale.it.

Cremona, 29/09/2014

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Angelo Gipponi