



FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI  
DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

*Circolare:* **57/2019**

Ai Presidenti degli  
Ordini delle Professioni Infermieristiche

*Protocollo:* P-6964/I.12

**Loro Sedi**

*Data.:* 12 novembre 2019

*Oggetto:* FNOPI Giovani

Gentile Presidente,

con la presente invio la seguente documentazione relativa al laboratorio permanente FNOPI Giovani:

- la sintesi dei risultati della survey;
- un'infografica riassuntiva;
- un comunicato che sarà nostra cura inviare ai media per pubblicizzare l'iniziativa.

Alla survey hanno partecipato 628 donne e 272 maschi (campione statisticamente significativo e rappresentativo della popolazione dei giovani professionisti): l'età media è 26,4 anni per le prime, 25,9 per i secondi. Per la maggior parte (66%) si sono formati nelle strutture universitarie del nord del Paese, il 18% al centro e il 16% al sud. I più hanno conseguito la laurea tra il 2013 e il 2018 e il 34% di loro ha acquisito anche una formazione post-base (laurea magistrale/specialistica, master di primo livello prevalentemente nell'area emergenza/urgenza, chirurgica, territoriale wound care, management).

Cordiali saluti.

*La Presidente*

Barbara Mangiacavalli

*Allegati: c.s.*

## **FNOPI Giovani: i giovani infermieri nella professione. Uno “scatto” tra i millenials**

Insoddisfatti per lo stipendio soprattutto perché non è adeguato alle responsabilità, gli infermieri millenials sono invece soddisfatti per la loro formazione e per il rapporto con gli infermieri senior.

Non hanno problemi di occupazione, ma si rendono conto che il loro posto migliore sarebbe quello su un territorio e in una residenzialità che ancora resta indietro. Anzi, ciò che vorrebbero sarebbe proprio una maggiore formazione in questo settore come in quello dell’area critica per far fronte alle emergenze dove già sono una punta di diamante e vorrebbero che questo avvenisse con vere e proprie specializzazioni.

E’ il quadro che emerge da un sondaggio della Federazione nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche che con settori specializzati – questo è, appunto “Fnopi Giovani” – sta tracciando il profilo completo della professione infermieristica e delle sue esigenze che nascono e derivano dai veri bisogni di assistenza dei cittadini.

Al sondaggio ha partecipato un campione statisticamente significativo di giovani infermieri: l’età media delle donne è di 26,4 anni, quella degli uomini 25,9.

Per la maggior parte (66%) si sono formati nelle strutture universitarie del nord del Paese, il 18% al centro e il 16% al sud.

I più hanno conseguito la laurea tra il 2013 e il 2018 e il 34% di loro ha acquisito anche una formazione post-base (laurea magistrale/specialistica, master di primo livello prevalentemente nell’area emergenza/urgenza, chirurgica, territoriale wound care, management).

Per il 76% l’esperienza lavorativa va da 2 a 5 anni, solo per il 12% è superiore ai 5 anni e solo il 7% è in attesa di occupazione: il 13% è libero professionista, l’80% lavora in strutture pubbliche e private con contratti a tempo determinato (pubblico 14%, privato 16%) e a tempo indeterminato (pubblico 29%, 21% privato).

Non c’è un ambito operativo che prevale: le percentuali vanno dal 5% per l’area della salute mentale al 21% dell’ambito sociosanitario/residenzialità (10% territorio, 14% area emergenza/urgenza, terapia intensiva, 16% ambito chirurgico, 20% ambito medico).

L’ambito clinico lavorativo in cui si registra maggiore soddisfazione da parte degli infermieri è quello dell’emergenza urgenza e terapia intensiva, settore notevolmente ambito anche da coloro che lavorano in campo medico e chirurgico.

L’82% dei professionisti lavora nella regione in cui risiede, il 5% farebbe un’esperienza all’estero.

E tra i criteri che hanno orientato la scelta alla professione, motivazioni economiche a parte, c’è anche il bisogno di accrescere competenza ed esperienza.

“Il risultato della survey – spiega Nicola Draoli, responsabile per il Comitato centrale della Federazione del settore “Fnopi Giovani” – mette in evidenza anche criticità legate alla qualità dello specifico posto di lavoro: è l’organizzazione dei servizi che spesso non va. L’indagine è comunque uno sprone per i livelli organizzativi a riqualificare velocemente i setting di lavoro residenziali territoriali per renderli attrattivi e adeguati alla professione così come si rende necessario lavorare fin dal percorso formativo di base su un maggior orientamento alla territorialità e non solo al settore dell’area critica”.

## FNOPI, “I giovani nella professione”

FNOPI *Giovani*

è un laboratorio permanente che funziona da collettore, interprete e supporto delle peculiarità del mondo professionale infermieristico più giovane con una visione sia interna alla dimensione ordinistica che esterna verso la comunità professionale.

Su quest’ultima, in particolare, l’attenzione è stata posta agli infermieri UNDER 30 denominati “tardi millennials” (nati dal 1988 in poi) al fine di fare una fotografia quantitativa e qualitativa dei giovani infermieri, ovvero studiare il fenomeno generazionale.

### La survey

Per farlo, nel periodo ottobre-dicembre 2018 è stata condotta una survey: lo strumento scelto è stato un questionario che andava a esplorare, oltre alle variabili *socio-demografiche* (sesso ed età), il *profilo formativo* (luogo e anno di conseguimento della laurea, formazione post-base), il *profilo occupazionale* (anni di esperienza lavorativa e ambiti operativi) anche i criteri di scelta della sede e dell’ambito lavorativo, la soddisfazione per le scelte sia formative che lavorative

La fotografia realizzata con l’elaborazione dei dati raccolti – i principali sono rappresentati nell’infografica “*I giovani nella professione, uno scatto tra i tardi millennials*” che segue – è quella di giovani professionisti complessivamente soddisfatti della scelta professionale, della formazione ricevuta, dell’ambito operativo, che non cambierebbero professione ma insoddisfatti del riconoscimento economico in relazione a responsabilità e carico di lavoro.

Alla survey hanno partecipato 628 donne e 272 maschi (campione statisticamente significativo e rappresentativo della popolazione dei giovani professionisti): l’età media è 26,4 anni per le prime, 25,9 per i secondi. Per la maggior parte (66%) si sono formati nelle strutture universitarie del nord del Paese, il 18% al centro e il 16% al sud. I più hanno conseguito la laurea tra il 2013 e il 2018 e il 34% di loro ha acquisito anche una formazione post-base (laurea magistrale/specialistica, master di primo livello prevalentemente nell’area emergenza/urgenza, chirurgica, territoriale wound care, management).

Per la maggior parte di loro (76%) l’esperienza lavorativa va da 2 a 5 anni, solo per un 12% è superiore ai 5 anni. Dei 900 professionisti solo il 7% è in attesa di occupazione: il 13% è libero

professionista, l'80% lavora in strutture pubbliche e private con contratti a tempo determinato (pubblico 14%, privato 16%) e a tempo indeterminato (pubblico 29%, 21% privato).

Non c'è un ambito operativo che prevale: le percentuali vanno dal 5% per l'area della salute mentale al 21% dell'ambito socio-sanitario/residenzialità (10% territorio, 14% area emergenza/urgenza, terapia intensiva, 16% ambito chirurgico, 20% ambito medico). L'ambito clinico lavorativo in cui si registra maggiore soddisfazione da parte degli infermieri è quello dell'emergenza urgenza e terapia intensiva, settore notevolmente ambito anche da coloro che lavorano in campo medico e chirurgico. L'82% dei professionisti lavora nella regione in cui risiede, il 5% farebbe un'esperienza all'estero.

I criteri che con prevalenza hanno orientato la scelta sono stati motivazioni economiche per 397 infermieri, tipologia di contratto per 465, il bisogno di accrescere competenza e esperienza per 513, motivazioni personali/familiari per 404.

## Conclusioni

La voce che registra la maggiore insoddisfazione è lo stipendio, ritenuto inadeguato rispetto alle responsabilità ed è la voce che più di ogni altra registra posizionamento unanime. Sono invece ritenuti soddisfacenti i percorsi formativi ed i rapporti con i colleghi senior. Non sembra emergere un problema occupazionale e la maggior parte degli infermieri lavora nella zona dove ha studiato. Le criticità sono legate alla qualità dello specifico posto di lavoro. Vi è un forte bisogno di infermieristica nella residenzialità e nel territorio ma ancora oggi questi settori sono ritenuti poco ambiti per più motivi. Uno sprono quindi per i livelli organizzativi a riqualificare velocemente i setting di lavoro residenziali territoriali per renderli attrattivi ed adeguati alla professione così come si rende necessario lavorare fin dal percorso formativo di base su un maggior orientamento alla territorialità e non solo al settore dell'area critica. Si conferma la forte volontà dei giovani infermieri a specializzarsi fin da subito.

# 900

## infermieri under 30

Hanno risposto alla survey condotta nel periodo ottobre-dicembre 2018 dal "Laboratorio FNOPI giovani" per studiare il fenomeno generazionale nella professione.

**628**  **272**   
di età media pari a

25,9 anni per le femmine e 26,4 per i maschi. La maggior parte di loro ha conseguito la laurea tra il 2013 e il 2018.



Il più si sono formati al nord.

Il 34% ha una formazione post-base: laurea magistrale/specialistica, master di primo livello (management, emergenza/urgenza, area chirurgica, territoriale, wound care).

# IL 76%

## ha un'esperienza lavorativa tra 2 e 5 anni

Il 12% superiore a 5 anni e, in eguale percentuale nessuna esperienza.

# IGIOVANI NELLA PROFESSIONE, UNO "SCATTO" AI TARDI MILLENIALS

FNOPI *Giovani*



# L'80%

## lavora in struttura

---

- pubblica a tempo indeterminato il 29%, a tempo determinato il 14%;
- privata a tempo indeterminato il 21%, a tempo determinato il 16%.



# IL 13%

## è libero professionista

---

Il **7%** è invece in attesa di occupazione.

# IL 14 %

## lavora in emergenza/urgenza - terapia intensiva

---

- il 16% in ambito chirurgico;
- il 20% in ambito medico;
- il 21% in ambito socio/sanitario- residenzialità;
- il 5% nell'ambito della salute mentale;
- il 10% sul territorio;
- il 5% in altri ambiti.



# L'82%

## lavora nella regione di residenza

---

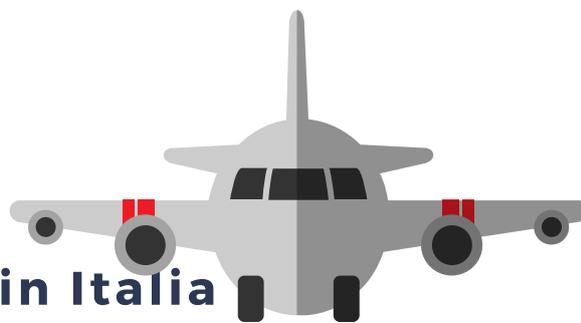
- il 12% in una regione diversa da quella di formazione e residenza;
- il 4% in una regione diversa da quella di formazione;
- il 2% lavora all'estero.



# IL 5%

## tra gli infermieri che lavorano in Italia vorrebbe lavorare all'estero

---



- il 5% in una regione diversa da quella di formazione e residenza;
- l'11% in una regione diversa da quella di formazione.

## Hanno orientato la scelta della sede lavorativa

---

- motivazioni economiche;
- la tipologia di contratto (tempo indeterminato);
- il bisogno di accrescere competenza e esperienza;
- motivazioni personali/familiari.



## Complessivamente emerge soddisfazione per

---

- la formazione;
- la valorizzazione della professione sul luogo di lavoro;
- il rapporto con i colleghi senior (over 40).



## Ma insoddisfazione per

---

- l'inadeguatezza della retribuzione rispetto alle responsabilità e al carico di lavoro.



# IL 50%

## vorrebbe cambiare posto di lavoro

---

- l'ambito clinico più ambito è l'emergenza/urgenza e terapia intensiva.